

**PETUNJUK TEKNIS SELEKSI CALON DIREKSI DAN CALON MANAJER
PERUSAHAAN DAERAH PAKPAK AGRO LESTARI (PD.PAL)
KABUPATEN PAKPAK BHARAT
TAHUN 2012**



**TIM SELEKSI CALON DIREKSI DAN CALON MANAJER PERUSAHAAN DAERAH
PAKPAK AGRO LESTARI (PD.PAL) KABUPATEN PAKPAK BHARAT**

I. PENDAHULUAN

Perusahaan Daerah Pakpak Agro Lestari (PD.PAL) terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pakpak Bharat Nomor 7 Tahun 2011 tentang Pendirian Perusahaan Daerah Pakpak Agro Lestari (PD.PAL). Perusahaan Daerah Pakpak Agro Lestari (PD.PAL) bergerak dalam bidang pertanian yang meliputi budidaya, industri dan perdagangan.

Untuk pelaksanaan pengelolaan PD.PAL perlu segera dilakukan pengangkatan Direksi dan Manajer. Direksi memiliki tanggung jawab dan peran penting yang sangat strategis dalam memajukan kelancaran usaha suatu perusahaan dan Manajer memiliki tanggung jawab mengkoordinasikan seluruh kegiatan usaha, administrasi, organisasi dan ketatalaksanaan pelayanan administratif kepada Direksi dan Pengawas. Untuk itu perlu dilakukan serangkaian proses seleksi agar didapatkan Direksi dan Manajer yang handal dan berkualitas.

Beberapa tahapan seleksi dirancang oleh Tim Seleksi, untuk memilih Calon Direksi dan Calon Manajer yang sesuai dengan kriteria dan memiliki kemampuan dalam mengembangkan dan memajukan usaha PD. PAL dimaksud. Tim seleksi melakukan proses seleksi secara transparan, adil, profesional dan accountable yang mengacu pada Petunjuk Teknis Ini.

Direksi sebagaimana dimaksud pada Petunjuk Teknis Seleksi ini adalah Direktur Utama yang akan mengemban/ menjalankan tugas dan fungsi Direksi, dan Manajer dimaksud adalah Manajer Administrasi dan Keuangan serta Manajer Pemasaran dan Produksi.

II. DASAR HUKUM

Di dalam melaksanakan seleksi :

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1962 tentang Perusahaan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1962 Nomor 10, Tambahan Lembaran Negara Nomor 2387).
2. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Nias Selatan, Kabupaten Pakpak Bharat dan Kabupaten Humbang Hasundutan di Provinsi Sumatera Utara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 nomor 29, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4272).
3. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279).
4. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844).
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pakpak Bharat Nomor 7 Tahun 2011 Tentang Pendirian Perusahaan Daerah Pakpak Agro Lestari (PD. PAL).

III. MAKSUD DAN TUJUAN

Panduan Seleksi Calon Direksi dan Calon Manajer Perusahaan Daerah Pakpak Agro Lestari (PD.PAL) disusun dengan maksud dan tujuan adalah sebagai berikut :

1. Menjadi acuan teknis dalam mekanisme dan prosedur seleksi Calon Direksi dan Calon Manajer PD. PAL.
2. Merupakan operasional atau penjabaran dari peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Agar dalam pelaksanaan seleksi Calon Direksi dan Calon Manajer secara teknis dapat berjalan dengan lancar dan secara yuridis sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

IV. PERSYARATAN PELAMAR

Calon Direksi dan Calon Manajer PD.PAL

Persyaratan umum :

1. warga Negara Indonesia;
2. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
3. setia kepada Pancasila, UUD 1945 dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
4. berpendidikan serendah-rendahnya Sarjana (S1);
5. membuat dan menyajikan proposal tentang visi, misi dan strategi perusahaan;
6. bersedia bekerja penuh waktu;
7. sehat jasmani, rohani dan bebas pengaruh psikotropika serta maksimal berusia 55 (lima puluh lima) tahun;
8. tidak pernah dihukum karena suatu perbuatan pidana dan berkelakuan baik.

Persyaratan khusus sebagai berikut :

1. Mempunyai kepribadian dan sifat kepemimpinan;
2. Tidak mempunyai kepentingan pribadi langsung dan/atau tidak langsung pada perkumpulan/perusahaan lain sejenis yang bertujuan mencari laba;
3. Tidak rangkap jabatan sebagai pimpinan/pegawai perusahaan lain.

V. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Menyampaikan surat lamaran yang ditujukan kepada Ketua Tim Seleksi dengan alamat Email Tim Seleksi di (lppro@pancabudi.ac.id) atau dapat diantar langsung ke Sekretariat Tim Seleksi di (Lembaga Pengembangan Profesi Universitas Pembangunan Panca Budi Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan), lamaran ditulis tangan sendiri dengan tinta hitam dan ditandatangani oleh pelamar (bermaterai Rp. 6.000,-), yang dilampiri :
 - a. Fotokopi Ijazah yang dipersyaratkan (bukan Ijazah sementara/bukan keterangan lulus/bukan bukti yudisium) yang telah dilegalisasi oleh Pejabat yang berwenang;
 - b. Fotokopi Transkrip Akademik dan atau Ujian Negara yang telah dilegalisasi oleh Pejabat yang berwenang;
 - c. Daftar riwayat hidup singkat yang berisi : nama, tempat/tanggal lahir, alamat, nomor telpon/HP, jenis kelamin, tinggi badan, pendidikan formal/nonformal, pengalaman kerja, dan prestasi yang pernah dicapai;
 - d. Fotokopi Kartu Tanda Penduduk (KTP) dan akta Kelahiran yang telah dilegalisasi pejabat berwenang;
 - e. Surat Keterangan dari Perusahaan mengenai pengalaman kerja yang dipersyaratkan;
 - f. Pas foto berwarna terbaru ukuran 4x6 cm sebanyak 4 (empat) lembar;
 - g. Surat Pernyataan bermaterai cukup, yang menyatakan :

1. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan;
 2. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil/BUMN/BUMD atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta;
 3. Tidak berkedudukan sebagai Calon Pegawai Negeri/Pegawai Negeri;
 4. Tidak memiliki kepentingan yang bertentangan dengan atau mengganggu kepentingan Perusahaan Daerah;
 5. Mampu melaksanakan perbuatan hukum dan tidak pernah dinyatakan pailit atau menjadi anggota Direksi, Komisaris, atau Badan Pengawas yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
2. Bagi Calon Direksi menyusun suatu karya tulis, dengan ketentuan;
 - a. Tema terkait dengan visi dan misi pengembangan perusahaan daerah sesuai dengan jabatan yang dilamar;
 - b. Karya tulis harus orisinil (disusun sendiri), sebanyak-banyaknya 8 (delapan) halaman termasuk halaman judul;
 - c. Menggunakan Bahasa Indonesia;
 - d. Diketik pada kertas HVS ukuran 8,5x13 inchi, huruf Times New Roman 12 pt, 2 spasi, dicetak dengan kualitas yang memungkinkan difotokopi dengan baik;
 - e. Dijilid dan disampul sederhana;
 - f. Karya tulis dibuat 3 (tiga) rangkap;
 - g. Juga dipersiapkan bentuk paparan (power point) sebanyak-banyaknya : 15 slides;
 3. Berkas lamaran beserta semua kelengkapannya dibuat **rangkap 1 (satu)** dengan ketentuan :
 - a. Berkas disusun sesuai urutan dalam persyaratan pendaftaran.
 - b. Berkas dimasukkan ke dalam stofmap berwarna **biru**.

VI. WAKTU DAN TEMPAT PENDAFTARAN

1. Pengumuman pembukaan pendaftaran tanggal 09 November 2012 melalui media cetak dan media elektronik di website Kabupaten Pakpak Bharat (www.pakpakbharatkab.go.id) dan website Universitas Pembangunan Panca Budi (www.pancabudi.ac.id);
2. Waktu pendaftaran dibuka mulai tanggal 09-19 November 2012 mulai pukul 08.00 - 16.00 waktu setempat;
3. Lamaran dapat dikirim ke Email Tim Seleksi di (lppro@pancabudi.ac.id) atau dapat diantar langsung ke Sekretariat Tim Seleksi di (Lembaga Pengembangan Profesi Universitas Pembangunan Panca Budi Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan);

4. Pelamar yang memenuhi persyaratan administrasi akan diumumkan pada tanggal 20 November 2012 di website Kabupaten Pakpak Bharat (www.pakpakbharatkab.go.id) dan Website Universitas Pembangunan Panca Budi (www.pancabudi.ac.id) atau Sekretariat Tim Seleksi di (Lembaga Pengembangan Profesi Universitas Pembangunan Panca Budi Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan);

VII. TAHAPAN SELEKSI

Untuk dapat memperoleh kualitas Calon Direksi dan Calon Manajer PD. PAL yang berkompeten, tangguh dan sesuai kualifikasi persyaratan, maka dilakukan beberapa tahapan dengan sistem gugur yang meliputi :

VII.1. SELEKSI UNTUK CALON DIREKSI

1. Seleksi Administrasi

Seleksi ini dilakukan dengan meneliti kelengkapan persyaratan administrasi dari calon/pelamar. Bagi peserta yang memenuhi persyaratan administrasi akan diumumkan dan diberi nomor ujian untuk mengikuti tahapan selanjutnya pada tanggal 20 November 2012 di ***Sekretariat Tim Seleksi***.

Tim Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya 30 (tiga puluh) orang untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu tes tertulis.

2. Tes Tertulis (Tes Potensi Akademik)

Tes tertulis dilaksanakan pada tanggal 22 November 2012 bertempat di ***Universitas Pembangunan Panca Budi (Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan)***

Hasil tes tertulis akan diumumkan pada tanggal 24 November 2012. Tim Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya 10 (sepuluh) orang berdasarkan rangking nilai kumulatif yang dicapai peserta untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu tes psikologi.

3. Tes Psikologi

Tes psikologi dilakukan di ***Universitas Pembangunan Panca Budi (Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan)***, dilaksanakan pada tanggal 26 November 2012. Tim Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya 5 (lima) orang untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu tes kesehatan dan uji kelayakan dan kepatutan.

4. Tes Kesehatan

Tes kesehatan (*general check-up* dan Bebas Napza) dilaksanakan di ***Klinik Spesialis Anugerah Ibu, Jln. Nibung Raya No.24-28 Medan***, dengan biaya tes kesehatan dibebankan kepada peserta, dilaksanakan pada tanggal 29 s/d 30 November 2012.

5. Uji Kelayakan dan Kepatutan.

Uji Kelayakan dan Kepatutan dilakukan dengan metode Assesment Centre, yang terdiri dari rangkaian kegiatan berupa Inventory Test, Diskusi Kelompok, Simulasi Kelompok dan Presentasi Individu.

Uji Kelayakan dan Kepatutan dilakukan oleh Tim Ahli yang ditunjuk Bupati. Tim Ahli dapat mengajukan pertanyaan untuk pendalaman penguasaan materi kepada peserta. Uji Kelayakan dan Kepatutan akan dilaksanakan pada tanggal 03-04 Desember 2012, bertempat di **Kantor Bupati Pakpak Bharat (Kompleks Panorama Indah Sindeka, Salak).**

Peserta yang lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan selanjutnya diumumkan tanggal 07 Desember 2012.

Tim Ahli menetapkan sebanyak-banyaknya 3 (tiga) orang peserta untuk tahap penentuan terakhir yaitu wawancara dengan Bupati Pakpak Bharat.

6. Wawancara

Wawancara merupakan tahap akhir dari rangkaian seleksi, dimana wawancara kepada peserta oleh Bupati Pakpak Bharat atau Pejabat yang ditunjuk kepada Peserta terpilih yang telah lulus rangkaian tes sebelumnya. Wawancara akan dilaksanakan pada tanggal 12 Desember 2012 di **Kantor Bupati Pakpak Bharat (Kompleks Panorama Indah Sindeka, Salak).**

VII.1. SELEKSI UNTUK CALON MANAJER

1. Seleksi Administrasi

Seleksi ini dilakukan dengan meneliti kelengkapan persyaratan administrasi dari calon/pelamar. Bagi peserta yang memenuhi persyaratan administrasi akan diumumkan dan diberi nomor ujian untuk mengikuti tahapan selanjutnya pada tanggal 20 November 2012 di **Sekretariat Tim Seleksi.**

Tim Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya 30 (tiga puluh) orang untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu tes tertulis yang terdiri dari:

- a. Calon Manajer Administrasi dan Keuangan sebanyak 15 (lima belas) orang
- b. Calon Manajer Pemasaran dan Produksi sebanyak 15 (lima belas) orang.

2. Tes Tertulis (Tes Potensi Akademik)

Tes tertulis akan dilaksanakan pada tanggal 22 November 2012 bertempat di **Universitas Pembangunan Panca Budi (Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan)**

Hasil tes tertulis akan diumumkan pada tanggal 24 November 2012. Tim Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya:

- a. Calon Manajer Administrasi dan Keuangan sebanyak 5 (lima) orang
- b. Calon Manajer Pemasaran dan Produksi sebanyak 5 (lima) orang.

Berdasarkan rangking nilai kumulatif yang dicapai peserta untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu tes psikologi.

3. Tes Psikologi

Tes psikologi dilakukan **Universitas Pembangunan Panca Budi (Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikambing Medan)**, dilaksanakan pada tanggal 26 November 2012. Tim Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya:

- a. Calon Manajer Administrasi dan Keuangan sebanyak 3 (tiga) orang
- b. Calon Manajer Pemasaran dan Produksi sebanyak 3 (tiga) orang.

Untuk mengikuti tahap selanjutnya yaitu tes kesehatan.

4. Tes Kesehatan

Tes kesehatan (*general check-up* dan Bebas Napza) dilaksanakan di **Klinik Spesialis Anugerah Ibu, Jln. Nibung Raya No.24-28 Medan**, dengan biaya tes kesehatan dibebankan kepada peserta, dilaksanakan pada tanggal 29-30 November 2012.

5. Wawancara

Wawancara merupakan tahap akhir dari rangkaian seleksi, dimana wawancara kepada peserta oleh Bupati Pakpak Bharat atau Pejabat yang ditunjuk kepada Peserta terpilih yang telah lulus rangkaian ujian sebelumnya. Tes wawancara akan dilaksanakan pada tanggal 12 Desember 2012 di **Kantor Bupati Pakpak Bharat (Kompleks Panorama Indah Sindeka, Salak)**.

(JADWAL KEGIATAN)

No.	Kegiatan	Alokasi Waktu	Keterangan
1.	2.	3.	4.
1.	Pengumuman pembukaan pendaftaran	09 November 2012	
2.	Penerimaan berkas lamaran (seleksi administrasi)	09 s/d 19 November 2012	
3.	Pengumuman hasil seleksi administrasi	20 November 2012	
4.	Tes tertulis (Tes Potensi Akademik)	22 November 2012	
5.	Pengumuman hasil tes tertulis	24 November 2012	
6.	Tes psikologi	26 November 2012	
7.	Pengumuman hasil tes psikologi	28 November 2012	
8.	Tes kesehatan	29 s/d 30 November 2012	
9.	Pengumuman hasil tes kesehatan	01 Desember 2012	
10.	Uji Kelayakan dan Kepatutan (untuk seleksi Calon Direksi)	03 s/d 04 Desember 2012	
11.	Pengumuman hasil Uji Kelayakan dan Kepatutan	07 Desember 2012	
12.	Laporan Tim Seleksi kepada Bupati	10 Desember 2012	
13.	Wawancara	12 Desember 2012	
14.	Pengumuman Hasil Seleksi	15 Desember 2012	

Catatan : Jadwal dan Tempat Pelaksanaan Seleksi sebagaimana dimaksud di atas dapat berubah, dan apabila perubahan jadwal dan tempat pelaksanaan seleksi terjadi pada saat pelaksanaan seleksi, sebelumnya akan dilakukan pemberitahuan terhadap peserta seleksi.

VIII. PENENTUAN CALON YANG DITERIMA

1. Tim Seleksi akan menetapkan 3 (tiga) orang calon Direksi;
2. Tim Seleksi akan menetapkan 3 (tiga) orang calon Manajer Administrasi dan Keuangan;
3. Tim Seleksi akan menetapkan 3 (tiga) orang calon Manajer Pemasaran dan Produksi.

Para calon tersebut akan diajukan kepada Bupati untuk wawancara.

Calon Terpilih akan diumumkan pada Tanggal 15 Desember 2012 melalui website Pemerintah Kabupaten Pakpak Bharat di (www.pakpakbharatkab.go.id) dan website Universitas Pembangunan Panca Budi di (www.pancabudi.ac.id) dan papan pengumuman Sekretariat Tim Seleksi di (Lembaga Pengembangan Profesi Universitas Pembangunan Panca Budi Jln. Jenderal Gatot Subroto Km. 4,5 Sei Sikaming Medan).

IX. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Seluruh proses seleksi Calon Direksi dan Calon Manajer dilaksanakan secara transparan dan bebas dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme;
2. Lamaran dinyatakan **gugur** apabila **tidak melalui prosedur** yang telah ditetapkan;
3. Bagi yang memenuhi syarat administratif akan diberikan Kartu Tanda Peserta Ujian untuk mengikuti Ujian Tertulis;
4. Bagi pelamar yang terbukti melakukan perjkokian, pemalsuan dokumen lamaran atau memberikan keterangan **PALSU** dinyatakan **GUGUR**;
5. Keputusan Tim Seleksi adalah mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

X. PENUTUP

Demikian petunjuk teknis ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai pedoman dalam seleksi Direksi dan Manajer Perusahaan Daerah Pakpak Agro Lestari (PD. PAL) Kabupaten Pakpak Bharat.

Salak, 07 November 2012

KEPALA DINAS PERINDAGKOP & UMKM



Ir. MAHADI SIMANJUNTAK, MM., MSi
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19620413 199203 1 003